

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2008, FIRMADA NA DATA BASE DA CATEGORIA DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, PELO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ASSEIO, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE NITERÓI, SÃO GONÇALO, RIO BONITO, ITABORAI, SILVA JARDIM, TANGUÁ, MARICÁ, SAQUAREMA, ARARUAMA, CABO FRIO, IGUABA GRANDE, IGUABINHA, ARRAIAL DO CABO E SÃO PEDRO D'ALDEIA - SINTACLUNS, AUTORIZADO PELA ASSEMBLÉIA GERAL DA CATEGORIA, REALIZADA EM 05/03/2008, NO MUNICÍPIO DE NITERÓI, NESTE ATO REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE, SR. ROMÉRIO PEDRO DUARTE, CPF Nº 012.496.487-77, COM REGISTRO SINDICAL Nº 4600006953/01, de 24/10/1991 E INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 39.244.561/0001-71, DEVIDAMENTE ASSISTIDO PELA FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE DO RIO DE JANEIRO, COM REGISTRO SINDICAL Nº 020.024.9080-23 E INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 33651753/0001-16, REPRESENTANDO A CATEGORIA PROFISSIONAL E O SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SEAC-RJ, COM REGISTRO SINDICAL Nº 46000.000183/97-98 E INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 34037150/0001-91, REPRESENTANDO A CATEGORIA ECONÔMICA, AUTORIZADO PELA ASSEMBLÉIA GERAL DA CATEGORIA, REALIZADA EM 07/04/2008, NO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU PRESIDENTE, SR. RICARDO COSTA GARCIA, CPF Nº 332.508.557-15, MEDIANTE AS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:**

**CLÁUSULA PRIMEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA:** O piso salarial da categoria profissional a partir de 1º de Abril de 2008, será de R\$ 471,00 (quatrocentos e setenta e um reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados abaixo terão os salários que se seguem:

<b>A S S E I O</b>	<b>L I M P E Z A</b>	- SERVENTE	R\$ 471,00
		- LIMPADOR	R\$ 471,00
		- COPEIRA	R\$ 471,00
		- FAXINEIRA	R\$ 471,00
		- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 471,00
		- AUXILIAR DE DEDETIZAÇÃO	R\$ 471,00
		- AUXILIAR DE LIMPEZA	R\$ 471,00
		- LIMPADOR DE VIDRO	R\$ 471,00 + periculosidade
		- LIMPADOR DE CAIXA D'ÁGUA	R\$ 471,00
		- DEDETIZADOR SEM MOTO	R\$ 537,61
		- DEDETIZADOR COM MOTO	R\$ 560,61
		- ENCARREGADO	R\$ 588,80
		- CALAFATE	R\$ 765,86
- SUPERVISOR	R\$ 1.094,14		
<b>E C O N O M I C A</b>	<b>O U T R A S</b>	- CONTÍNUO/MENSAGEIRO	R\$ 471,00
		- AJUDANTE DE ARMAZÉM	R\$ 471,00
		- OPERADOR DE COPIADORA	R\$ 471,00
		- AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 471,00
		- AUXILIAR DE PORTARIA	R\$ 474,35
		- TRICICLISTA	R\$ 478,90
		- OPERADOR DE MICROTRATOR	R\$ 515,46 + periculosidade
		- OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 515,46 + periculosidade
		- AUXILIAR DE ALMOXARIFE	R\$ 515,46
		- RECEPCIONISTA	R\$ 515,46
		- PORTEIRO/VIGIA	R\$ 515,46
		- AUXILIAR DE JARDINAGEM	R\$ 515,46
		- AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 515,46
		- AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 618,61
		- AGENTE ADMINISTRATIVO/DIGITADOR	R\$ 622,55
		- COZINHEIRA	R\$ 685,14
		- GARÇOM	R\$ 718,37
		- ALMOXARIFE	R\$ 718,37
		- ESCRITURÁRIO DATILÓGRAFO	R\$ 721,65
		- CHEFE DE COZINHA	R\$ 747,43
- JARDINEIRO	R\$ 824,80		
- TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	R\$ 840,00		
- CHEFE DE DEPARTAMENTO OU SEÇÃO	R\$ 1.030,93		

Todos os valores mencionados anteriormente serão válidos para aplicação a partir de 1º de Abril de 2008.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Todos os empregados que já percebam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de Abril/2008.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

O "limpador de vidro" só terá direito a receber o adicional de periculosidade, nos casos em que o empregado efetivamente executar serviços de limpeza de vidros em andaimes, numa altura superior à 2,50m (dois metros e cinquenta centímetros).

**PARÁGRAFO QUARTO:**

Considera-se "Digitador", inclusive para fins desta cláusula, o trabalho exclusivo em processamento eletrônico de dados, respeitados os limites legais permitidos pelos itens 17.6.4.b e 17.6.4.c, da NR-17, da Portaria 3.214/78 do MTb. Por sua vez, considera-se "Agente Administrativo", o profissional que, durante sua jornada normal de trabalho, além do processamento eletrônico de dados, alterne tais atividades com outras diferentes (inclusive de coleta de dados para posterior processamento eletrônico).

**PARÁGRAFO QUINTO:**

As empresas poderão pagar os novos salários, válidos a partir de Abril/2008, no contra cheque do mês de Junho/2008, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA:**

As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional, receberão o piso salarial da função de servente.

**CLÁUSULA TERCEIRA – EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS:**

Todos os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Primeira, serão reajustados em Abril de 2008 em 5% (cinco por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenentes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se os pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Primeira, do presente Instrumento Normativo.

#### **CLÁUSULA QUARTA - VALE-TRANSPORTE:**

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, instituído pela Lei nº 7.418/85, com alteração da Lei nº 7.619/87, da forma regulamentada pelo Decreto 95.247/87.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Ocorrendo majoração de tarifa, as empresas obrigam-se a complementar a diferença devida ao empregado.

#### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS "IN ITINERE":**

O tempo despendido pelo empregado em condução fornecida pela empresa, de ida e volta para o local de trabalho de difícil acesso ou não servido por transporte público, inclusive em apenas parte do trajeto, não será computado como jornada de trabalho, porque entendem as categorias que a condução da empresa é mais confortável e benéfica, e um acessório fornecido ao empregado para a prestação dos serviços e não como contraprestação, enquadrando-se, pois, inciso III, parágrafo 2º, do art. 458, da CLT.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Em caso de atraso no transporte previsto no caput, a empresa não poderá descontar do empregado o período de atraso.

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:**

As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação, seja em forma de tiquete ou em pecúnia, no valor de R\$ 3,50 (Três reais e cinquenta centavos), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Os empregados vinculados aos novos contratos de prestação de serviços, a serem firmados **a partir de 1º de Julho de 2008**, receberão um auxílio alimentação, seja na forma de tiquete ou pecúnia, no valor de R\$ 5,00 (cinco reais), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês, excetuando-se, neste caso, "prorrogações" e "renovações" de contratos de prestação de serviços, que não são considerados novos contratos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor disposto no parágrafo primeiro da presente cláusula, solicitando o respectivo repasse para os contratos de prestação de serviços, com o objetivo de conceder de imediato o valor do auxílio alimentação para todos os seus empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO:**

Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

**PARÁGRAFO QUINTO:**

Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO SEXTO:**

A concessão do auxílio-alimentação não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

**CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARREGADOS:**

Os encarregados receberão mensalmente um percentual mínimo, calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Primeira, a título de gratificação, na seguinte forma:

- a) de 16 à 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento)
- b) de 31 à 60 empregados: 30% (trinta por cento)
- c) acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento)

**CLÁUSULA OITAVA - LÍDERES DE TURMA:**

Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Aqueles que até a presente data estiverem exercendo o cargo de encarregado, mesmo com até 15 (quinze) empregados, permanecerão como encarregados e farão jus ao piso de encarregado, como previsto no parágrafo primeiro, da Cláusula Primeira.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Os líderes de turma que permanecerem na função por mais de 6 (seis) meses, passam a serem efetivados na mesma, não podendo mais serem rebaixados.

#### **CLÁUSULA NONA - TRIÊNIOS:**

Os sindicatos Convenientes acordam, **a partir de 1º de Outubro de 2008**, o fim da gratificação mensal, a título de triênio, respeitando-se o direito individual pré adquirido e as condições contratuais, individuais e coletivas pré existentes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - TREINAMENTO:**

O Sindicato Laboral, em parceria com o Sindicato Patronal, obriga-se a manter um sistema de treinamento dos empregados da categoria, com objetivo de aprimoramento do nível técnico dos mesmos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DATA DO PAGAMENTO:**

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até as 15:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso. O pagamento deverá ser efetuado até às 15:00 horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO:**

O décimo terceiro salário será pago conforme determina a Lei.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Qualquer ajuste na presente cláusula, de natureza legal, deverá ser instituída através de Acordo específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRA-CHEQUE:**

As empresas pagarão o salário por meio de contra-cheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES:**

Os prêmios e gratificações pagos com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivos, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS:**

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO:**

Nas atividades em que o trabalho for desenvolvido através de escala de revezamento com compensação, de doze horas de trabalho por trinta e seis horas consecutivas de descanso, jornada esta legal, não ensejará o pagamento de adicional por hora extra, desde que seja concedido intervalo para repouso e alimentação, de uma hora, nos termos do art. 71, da CLT. Os empregados sujeitos ao revezamento, ficam obrigados a marcar a sua frequência unicamente no início e término do expediente.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO - COMPENSAÇÃO DE JORNADA:**

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo legalmente permitido como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER:**

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

#### **PARÁGRAFO QUARTO - ARTIGO 59 DA CLT (BANCO DE HORAS):**

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, nos termos do Art. 59, da CLT, já com alteração prevista pela Lei nº 9.601, de 28.01.1998, ficando restrito, tão-somente, aos empregados lotados no mesmo setor de serviços. A formalização do Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO:**

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas, será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro, do Art. 73, da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INSALUBRIDADE:**

Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, um adicional de insalubridade, calculado de acordo com a legislação, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo:

- a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios;
- b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate.
- c) o adicional de insalubridade previstos nas letras "a" e "b" do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Para as funções exercidas em estaleiros e galpão de remédios, bem como expostas à produtos químicos como hidrocarbonetos totais, aplicações de asfalto e atividades em valas, valões e limpezas provenientes de esgoto sanitário, serão consideradas insalubres, em decorrência de laudo de inspeção no local do trabalho, nos termos da Portaria Mtb nº 3.214, de 08.06.78

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PERICULOSIDADE:**

As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas comprometem-se a cumprir a Norma Regulamentadora 9 - NR 9, que trata da prevenção dos riscos ambientais.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÃO:**

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme Lei 7.855/89, sem prejuízo do disposto na Cláusula Quadragésima Terceira.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas obrigam-se a comunicar, por escrito, ao empregado desligado, a data, hora e local da quitação da rescisão, fornecendo cópia da comunicação ao empregado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO:**

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de vinte e quatro horas, as mudanças de horário e local de trabalho, respeitada a legislação em vigor, atinente a cada caso.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EXPERIÊNCIA:**

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 6 (seis) meses após a respectiva demissão.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA:**

O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego a partir da alta médica pelo período de 30 (trinta) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE:**

A empregada gestante não será transferida do setor, nem dispensada sem justa causa, desde o início da gestação, até o término da licença legal, salvo a pedido do cliente, nos casos de transferência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DEMISSÃO/GARANTIA DA GESTANTE :**

A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o respectivo processo demissional.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Havendo a constatação do estado gestacional da empregada, após a sua demissão, sem que a empresa tivesse - à época - conhecimento de tal fato, a empresa compromete-se a reintegrar a empregada em seu quadro funcional, descontando-se as verbas rescisórias eventualmente já pagas.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Decorrido 90 (noventa) dias após a demissão do quadro funcional da empresa empregadora, sem que a empregada gestante tenha comunicado o seu estado gestacional, será caracterizado como abuso de direito, em conformidade com o estabelecido no Art. 187 do Código Civil, caso venha postular eventual indenização.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO:**

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio, não poderá ser transferido do setor onde exerce suas funções, salvo por encerramento do Contrato de Prestação de Serviços.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS:**

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, na forma da Lei, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Nos casos de greve dos Sistemas Públicos de Assistência Médica, as empresas aceitarão os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelas clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato, desde que a empresa não tenha serviço médico próprio.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Os atestados médicos serão obrigatoriamente encaminhados pelos integrantes da categoria no departamento de pessoal das empresas, no mesmo dia de sua emissão ou, no máximo, 48 horas após a expedição sob pena de invalidade e de serem considerados nulos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – BENEFÍCIO MÉDICO AMBULATORIAL:**

As empresas de Asseio e Conservação comprometem-se a proceder ao desconto, em folha de pagamento, da quantia de R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado, a partir de 01 de Abril de 2008, conforme determinado na Assembléia Geral Extraordinária dos empregados da categoria, para a manutenção do Plano de Assistência Médica, extensiva a cobertura aos dependentes.



#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

A regulamentação desta Cláusula está fixada em Termo de Compromisso, assinado em 17.10.05, pelos Sindicatos Convenientes.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL APOIO FAMILIAR:**

Por esta cláusula fica garantido pela FETHERJ Federação do Empregados em Turismo e Hospitalidade do Rio de Janeiro e por seus sindicatos representados, a Assistência Social Familiar a todas as famílias dos trabalhadores pertencentes à categoria profissional subordinadas a esta Convenção Coletiva de Trabalho, associados ou não às entidades sindicais profissionais, amparados ou não por seguros de vida.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Os serviços assistenciais serão prestados em caso de incapacitação permanente para o trabalho ou de falecimento do trabalhador, conforme condições do Manual de Orientação e Regras anexo, a ser prestado por organização gestora especializada, previamente aprovada pela Entidade Sindical Patronal e Laboral.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

O mencionado benefício será custeado pelo trabalhador e pela empresa. Caberá ao trabalhador, mensalmente, a importância de R\$2,35 (dois reais e trinta e cinco centavos), descontados em folha de pagamento. As empresas contribuirão com a importância de R\$ 2,25 (dois reais e vinte e cinco centavos), tendo como base a totalidade dos empregados constantes no CAGED, sem nenhuma redução a que título for. O valor total de R\$4,60 (quatro reais e sessenta centavos) deverá ser recolhido à gestora da Assistência Social Familiar Sindical aprovada pela FETHERJ, através de guia própria, até o dia 10 de cada mês, para a efetiva viabilidade financeira deste benefício social.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

O empregador reembolsará a gestora do benefício dos valores das assistências prestadas e, responderá perante ao trabalhador ou a seus dependentes, por multa equivalente ao dobro do valor total do presente benefício, se por ocasião do óbito ou da incapacitação permanente do trabalhador estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento, e, ou, efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido.

#### **PARÁGRAFO QUARTO:**

O óbito ou a incapacitação permanente do trabalhador deverá ser comunicado formalmente, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias da ocorrência, observando-se os itens "T" e seguintes do Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO QUINTO:**

Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores, em consonância com o artigo 444 da CLT.

#### **PARÁGRAFO SEXTO:**

O presente benefício social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:**

Sempre que necessária à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, nas licitações e nas homologações trabalhistas, deverá ser apresentado o certificado de regularidade da Assistência Social Sindical, a disposição no site, [www.asfsindical.com.br/fetherj](http://www.asfsindical.com.br/fetherj).

**PARÁGRAFO OITAVO:**

Para que este benefício surta o efeito social esperado, ou seja, o de levar atendimento imediato às famílias dos trabalhadores, as empresas deverão informar aos seus empregados através de material informativo disponíveis nas sedes dos sindicatos laboral e patronal.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - BOLSAS DE ESTUDOS:**

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.

**CLÁUSULA - TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME:**

As empresas fornecerão gratuitamente 03 (três) uniformes por ano a seus empregados, quando obrigatório o seu uso, da seguinte forma: 01 (um) uniforme na admissão e mais 01 (um) a cada seis meses.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I:**

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, etc...) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

O EPI – Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS:**

As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS:**

As empresas obrigam-se a avisar, com 01 (um) mês de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dias antes do início das mesmas. Caso não cumpram o prazo estipulado, pagarão multa de 2% (dois por cento) ao mês, obedecendo-se a legislação em vigor.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CARTEIRA DE TRABALHO - CTPS:**

Serão anotadas nas CTPS dos empregados, além do salário, todas as gratificações recebidas tais como triênio e outras vantagens, conforme legislação em vigor.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas fornecerão aos seus empregados os extratos do FGTS, sempre que emitidos pelo Banco Depositário.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - SUBSTITUIÇÕES:**

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TRANSFERÊNCIA:**

As empresas deverão comunicar a seus empregados, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, as mudanças de horário e local de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO - TRANSFERÊNCIA PARA OUTRO MUNICÍPIO:**

As empresas só poderão transferir o empregado do Município onde iniciou a exercer suas atividades para outro Município, ainda que próximo, com a concordância por escrito do empregado, pagando-se a ele as despesas adicionais do Vale-Transporte.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DESVIO DE FUNÇÃO:**

Todos os empregados desviados de função terão suas funções corrigidas na CTPS.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DIA DO EMPREGADO DE ASSEIO:**

Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Empregado de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS:**

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIOS:**

As empresas poderão firmar convênios de Assistência Médica, Odontológica, Laboratoriais e com Farmácias, para atendimento aos seus empregados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE ESTUDANTE:**

Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o Empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito, e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO:**

Os pedidos de demissão ou recibo de quitação da Rescisão Contratual de empregado, com mais de um ano de serviço, serão homologados no Sindicato Laboral da Categoria ou na Delegacia Regional do Trabalho - DRT-RJ, na forma da Legislação em vigor, com pagamento efetuado até às 15:00 horas.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As verbas rescisórias homologadas conforme disposto na presente Cláusula, sobre as quais não houve ressalvas específicas, entender-se-ão quitadas de forma plena, rasa e geral, nos termos do Enunciado 330 do TST.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS:**

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE SINDICAL:**

As empresas deverão descontar mensalmente em folha de pagamento, a mensalidade sindical dos associados, referente a 3% (três por cento) do piso mínimo da categoria e repassá-las ao Sindicato Laboral da categoria, até dez dias após o desconto, devendo o respectivo Sindicato apresentar à empresa, em tempo hábil, a relação dos seus associados. O atraso no repasse desta mensalidade, incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da mensalidade reajustada, mais a atualização monetária.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas deverão efetuar o depósito da Mensalidade Sindical no Unibanco S.A., agência 0422, conta corrente nº 114.947-1, no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto em folha, e enviar ao Sindicato Laboral, cópia do recibo bancário acompanhado da folha de pagamento no prazo máximo de 10 (dez) dias, ou efetuar o pagamento na sede da Entidade Laboral em cheque nominal. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição Confederativa acrescidos de atualização monetária.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DELEGADO SINDICAL:**

O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Os Delegados e Diretores terão direito a 01 (um) dia de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito, avisando as empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Os Delegados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou a pedido do cliente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL COLABORATIVA LABORAL:**

As empresas descontarão mensalmente de todos os empregados, a importância de R\$ 2,30 (dois reais e trinta centavos) por mês, de cada integrante da categoria profissional, conforme deliberado na Assembléia Geral Extraordinária, bem como na forma prevista no Art. 8º, IV, da Constituição Federal e do Art. 513, "e", da CLT, a título de Contribuição Confederativa, para custeio dos benefícios sociais oferecidos pela Entidade, além da manutenção e incremento tecnológico dos cursos e treinamentos para qualificação da mão-de-obra, conforme estabelecido na Cláusula Décima da presente Convenção Coletiva. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no CAICO. O empregado poderá opor-se, no prazo de 10 (dez) dias, a partir do registro do presente instrumento coletivo na Delegacia Regional do Trabalho, em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do opoente, na sede do Sindicato Laboral. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição Social Colaborativa Laboral no Unibanco S.A., agência 0422, conta corrente nº 114.947-1, no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto em folha, e enviar ao Sindicato Laboral, cópia do recibo bancário acompanhado da folha de pagamento no prazo máximo de 10 (dez) dias, ou efetuar o pagamento na sede da Entidade Laboral em cheque nominal. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição Social Colaborativa Laboral acrescidos de atualização monetária.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL:**

As empresas abrangidas por esta Convenção descontarão de cada empregado representado pelo Sindicato Laboral, em folha de pagamento, a quantia de R\$ 28,00 (vinte e oito reais), sendo R\$ 14,00 (quatorze reais) no contra cheque do mês de Junho/2008 e R\$ 14,00 (quatorze reais) no contra cheque do mês de Agosto/2008, a fim de custear os Serviços Assistenciais do respectivo Sindicato, podendo o empregado opor-se, no prazo de 10 (dez) dias, a partir do registro do presente instrumento coletivo na Delegacia Regional do Trabalho, em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do opoente, na sede do Sindicato Laboral. Este valor deverá ser repassado pelas empresas através de depósito no Unibanco S.A., agência 0422, conta corrente nº 114.947-1, no prazo máximo de 10 (dez) dias após cada desconto, ou efetuar o pagamento na sede da Entidade Laboral em cheque nominal, caso contrário, será cobrada multa de 2% (dois por cento) ao mês. As empresas terão o prazo de 5 (cinco) dias para enviarem à secretaria do Sindicato Laboral, cópia do recibo de depósito bancário acompanhada da folha de pagamento ou das Guias de Recolhimento da Previdência Social (GRPS).

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:**

As empresas abrangidas por esta Convenção recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de R\$ 16,00 (dezesesseis reais), por empregado, a ser recolhida de uma só vez até o dia 20 de Outubro de 2008, conforme orientação emanada da Decisão do Supremo Tribunal Federal - STF - RE 220.700-1 - RS - DJ. 13.11.98 e, mais recentemente, a decisão RE-189.960-3 - DJ. 17.11.2000. A empresa que não recolher até o dia 20 de Outubro de 2008, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido da multa de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Assistencial Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia 20 de Outubro de 2008, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido da multa de 2% (dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Em caso de não recolhimento da Contribuição Assistencial prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL:**

As empresas abrangidas por esta Convenção recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Confederativa Patronal no valor total de 1 (hum) piso salarial da categoria profissional, previsto na cláusula primeira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 18 de Agosto de 2008, conforme determina o inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal. A empresa que não recolher até o dia 18 de Agosto de 2008, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido da multa de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Confederativa Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia 18 de agosto de 2008, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido da multa de 2%(dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Em caso de não recolhimento da Contribuição Confederativa Patronal prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO:**

Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003, firmando convênio com instituições financeiras, desde que operem com o respectivo benefício para o trabalhador.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN:**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

##### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenentes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS:**

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do empregado, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexecutável, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexecutável) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21 de junho de 1993.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA – MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO DOS CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS:**

Em face da variação financeira anual a ser suportada pelas empresas, nos termos desta Convenção Coletiva de Trabalho – CCT e, visando manter o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, devem ser observadas as variações do dispêndio com mão-de-obra, ocorridos entre a CCT/07 e a CCT/08, no percentual de 15,88 % (quinze vírgula oitenta e oito por cento), na forma a seguir demonstrada:

<b>CLÁUSULAS</b>	<b>CCT / 2007</b>	<b>CCT / 2008</b>
Cláusula 1ª (Piso salarial da Categoria)	R\$ 425,00	R\$ 471,00
Cláusula 6ª (auxílio Alimentação*) *(Considerando-se em média 23 dias úteis/mês)	R\$ 80,50	R\$ 115,00
Cláusula 29ª (Assistência Social Familiar)	R\$ 2,10	R\$ 2,25
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 507,60</b>	<b>R\$ 588,25</b>

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DIVERGÊNCIAS:**

As divergências surgidas na vigência desta Convenção poderão ser dirimidas pelos Sindicatos Convenentes, através de Termos Aditivos específicos ou na Justiça do Trabalho, sempre que não houver acordo entre as partes.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO - CICPAC:**

As Entidades Convenentes comprometem-se a estudar a implantação da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia de Asseio e Conservação – CICPAC, prevista no Art. 625-A da CLT, na base territorial de Niterói, no prazo máximo de 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - OBRIGATORIEDADE:**

As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante o período de vigência da mesma.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA – ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE:**

As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada.



**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - VALIDADE:**

A presente Convenção terá vigência a partir de 01 de Abril de 2008 à 31 de Março de 2010, revogando-se as disposições da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de asseio e conservação do ano de 2007, sem prejuízo da categoria profissional. As cláusulas exclusivamente econômicas serão objeto de revisão na próxima data base, ou seja, em Abril de 2009.

Rio de Janeiro, 20 de Maio de 2008.

**ROMÉRIO PEDRO DUARTE**  
**Presidente - Sindicato dos Trabalhadores em Asseio,**  
**Conservação e Limpeza Urbana de Niterói e São Gonçalo - SINTACLUNS**  
**CPF/MF.: 012.496.487-77**

**MANOEL MARTINS MEIRELES**  
**Presidente - Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade**  
**do Estado do Rio de Janeiro**  
**CPF.: 265.607.637-49**

**RICARDO COSTA GARCIA**  
**Presidente - Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação**  
**do Estado do Rio de Janeiro – SEAC-RJ**  
**CPF.: 332.508.557-15**

**JOSÉ DE ALENCAR LEITE MAGALHÃES**  
**OAB-RJ 80.517**